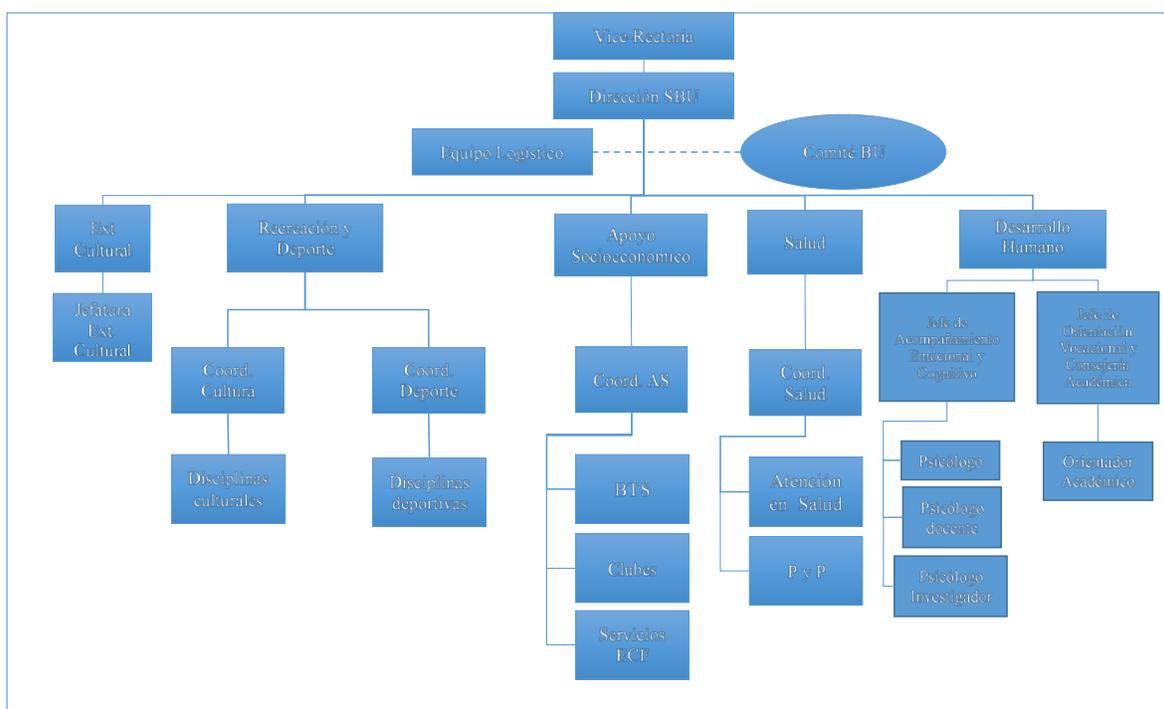


PROSPECTIVA DEL BIENESTAR UNIVERSITARIO

El Subsistema de Bienestar Universitario de la Universidad Metropolitana, entendiendo su rol en la formación humana y profesional del estudiante, docente, administrativo y de nuestros egresados, adopta las exigencias del Ministerio de Educación Nacional (MEN) y las políticas planteadas por el Consejo Nacional de Educación Superior (CESU), y proyecta sus esfuerzos en cinco áreas: Salud, Cultura, Deporte, Desarrollo Humano y Apoyo Socioeconómico, dando como resultado indicadores que respaldan el criterio de sinergia con las funciones sustantivas de la Institución.

Entendiendo lo anterior, y buscando potenciar los resultados del bienestar universitario en la institución, desde 2015 el Subsistema se ha propuesto la re-estructuración de su organigrama de la siguiente forma:



Y ha interpretado las necesidades de la comunidad universitaria desde una perspectiva interdisciplinar, presentando su plan de servicios y programas cuya implementación completa hace parte de su plan de acción para el año 2016.

1. SALUD

Acciones preventivas:

- ✓ Semana de la salud.
- ✓ Brigadas de salud: Ejecución, medición y estrategias de mejora. Elaboración de la política.

- ✓ Conferencias y charlas.

Programa de gestión de la alimentación:

- ✓ Nutrición para comunidad universitaria teniendo en cuenta variables socioeconómicas (ingresos, estratos).

Acciones correctivas:

- ✓ Atención de urgencias por carne AP para estudiantes.
- ✓ Puntos de primeros auxilios.

2. DESARROLLO HUMANO

Orientación Académica

- ✓ Monitores con comités para apoyar las cátedras de cada asignatura.
- ✓ Tutores que promuevan otra metodología de enseñanza para la comprensión de la temática por parte del estudiante.
- ✓ Grupos de estudios entre monitores y estudiantes que solicitan acompañamiento académico.

Orientación Psicológica

- ✓ Psicólogos de planta para responder a las necesidades de atención de la comunidad estudiantil, ya sean voluntarias o por remisión.

Orientación Vocacional

- ✓ Nivelatorios y exámenes de diagnóstico que permitan orientar a aquellos estudiantes que presentan dudas en la elección de su programa académico.

Liderazgo y Formación:

- ✓ Mente Sana
- ✓ Promest
- ✓ Club de Leones
- ✓ Pastoral
- ✓ Clubes de formación

3. PROMOCIÓN SOCIO-ECONÓMICA

Becas

- ✓ Programas de apoyo a población vulnerable y minorías étnicas con un porcentaje de becas, lo que garantiza la diversidad y las relaciones humanas en la institución. Becas académicas, deportivas, culturales y pro investigación.

Portal de Empleo

- ✓ Alianzas con el sector externo para proporcionar a nuestros egresados mecanismos para la vinculación al mundo laboral.

Créditos

- ✓ Crédito directo con la Universidad.
- ✓ Crédito con ICETEX.
- ✓ Crédito con entidades financieras.

Banco de tiempo solidario

- ✓ Estrategia en la cual el estudiante aporta tiempo y esfuerzo en proyectos de servicio que la Universidad promueve. El estudiante puede obtener, dependiendo del número de horas dedicadas, un reconocimiento en la matrícula por mérito sirviendo a la comunidad.

Fondo de empleados:

- ✓ Con política autosostenible.

Programa de gestión de la alimentación

- ✓ Comedor universitario.

Créditos internos y externos a estudiantes y empleados

- ✓ Socialización del portafolio por los medios institucionales, charlas, asesorías.

4. CULTURA

Cursos libres

- ✓ Talleres y grupos de expresión artística

Escenarios y eventos nacionales e internacionales

- ✓ Exposiciones artísticas y culturales

Divulgación: Revista – Boletín – Folleto – Informativo - Periódico

- ✓ Con artículos sobre eventos realizados, convocatorias de Bienestar a nivel regional y nacional, nuevas políticas emitidas por los entes reguladores, entre otros.

5. RECREACIÓN Y DEPORTES

Convenios y espacios propios que sean idóneos para el buen desempeño de las actividades

- ✓ Política de condiciones de infraestructura para construcción de espacios propios o generación.

Torneos y campeonatos

- ✓ Interfacultades
- ✓ ASCUN
- ✓ Cursos libres

Dotación de implementos para las actividades deportivas

- ✓ Inventarios de materiales existentes, realización de requisiciones, buena utilización de los recursos.

Actividades de integración

- ✓ Con ambientes que garanticen la buena salud, el entendimiento e interacción.

Finalmente, con miras a la acreditación institucional en alta calidad, el subsistema ha diseñado una serie de indicadores que nos permiten medir la gestión, controlar los esfuerzos y mejorar continuamente, buscando siempre alcanzar la excelencia como Institución de Educación Superior y

propiciar que la Universidad Metropolitana deje siempre una huella positiva en la vida de todos los miembros de nuestra comunidad universitaria.

CARACTERIZACION DE INDICADORES DE GESTION

Tipo	Fuente	Nombre del Indicador	Formula	Unidad de Medición	Responsable de la Medición	Responsable del Seguimiento al Indicador	Meta	Periodicidad de Evaluación	Análisis Estadístico
Eficiencia	Informe presupuestal	Ejecución del presupuesto de inversión	$(\text{inversión ejecutada} / \text{inversión planificada}) * 100$	%	Director Subsistema de Bienestar	Director Subsistema de Bienestar	$\geq 100\%$	Semestral	Diagrama de barras
Eficacia	Informe ejecución del Plan de Acción Área Salud	Cumplimiento de actividades programadas en salud	$(\# \text{ de actividades ejecutadas} / \# \text{ de actividades planificadas}) * 100$	%	Responsable del Área	Director Subsistema de Bienestar	$\geq 85\%$	Trimestral	Diagrama de barras
Eficacia	Informe ejecución del Plan de Acción Área Recreación y Deporte	Cumplimiento de actividades deportivas programadas	$(\# \text{ de actividades ejecutadas} / \# \text{ de actividades planificadas}) * 100$	%	Responsable del Área	Director Subsistema de Bienestar	$\geq 85\%$	Trimestral	Diagrama de barras
Eficacia	Informe ejecución del Plan de Acción Área Cultura	Cumplimiento de actividades culturales programadas	$(\# \text{ de actividades ejecutadas} / \# \text{ de actividades planificadas}) * 100$	%	Responsable del Área	Director Subsistema de Bienestar	$\geq 85\%$	Trimestral	Diagrama de barras
Eficacia	Informe ejecución del Plan de Acción Área Promoción Socio-económica	Cumplimiento de actividades programadas en promoción socio-económica	$(\# \text{ de actividades ejecutadas} / \# \text{ de actividades planificadas}) * 100$	%	Responsable del Área	Director Subsistema de Bienestar	$\geq 85\%$	Trimestral	Diagrama de barras
Eficacia	Informe ejecución del Plan de Acción Área Desarrollo Humano	Cumplimiento de actividades programadas de desarrollo humano	$(\# \text{ de actividades ejecutadas} / \# \text{ de actividades planificadas}) * 100$	%	Responsable del Área	Director Subsistema de Bienestar	$\geq 85\%$	Trimestral	Diagrama de barras
Calidad	Encuesta de satisfacción del usuario	Satisfacción de los Usuarios	$(\text{Sumatoria de respuestas entre 4 y 5} / \text{Sumatoria del total de respuestas de 1 a 5}) * 100\%$	%	Secretaría del Director del Subsistema de Bienestar Universitario	Director del Subsistema de Bienestar Universitario	$\geq 85\%$	Mensual	Diagrama de barras