

FORMATO DE CONVOCATORIA INTERNA PROFESORES Y EGRESADOS PROYECTO INTERNACIONAL

1. REQUISITOS DEL CARGO

ASPECTOS	CARACTERISTICAS
Cargo:	Profesor Investigador con funciones en extensión social.
Descripción del Cargo:	<p>Profesor participante en proyecto de inmersión laboral en Latinoamérica, con experiencia en el fortalecimiento de la resiliencia local, fomento del cuidado del medio ambiente y prevención de riesgos por cambio climático. Con habilidades para la adaptación sociocultural en otro contexto, con respecto a las diferentes etnias, con disposición al aprendizaje y fortalecer su competencia en el área de desarrollo social.</p> <p>Profesional con habilidades comunicativas y de asertividad para la interacción en ambientes académicos y comunitarios, producción escrita e investigativa.</p>
Programa Académico, Departamento o Dependencia:	Dirección Programa de Psicología
No. de personas a contratar:	2
Tipo de Contratación / Periodo:	Tiempo completo con disponibilidad de permanecer 12 meses en el exterior.
Educación/Formación	Profesional en Psicología, Trabajo Social, con especialidad o maestría en desarrollo social
Formación específica o conocimientos adicionales:	Conocimientos de Inglés o portugués
Experiencia:	Experiencia en el área social (1 año)

2. REQUISITOS PARA LA PRESENTACIÓN DE HOJA DE VIDA DE LOS CANDIDATOS

- Enviar Hoja de Vida y documentos (constancias, certificados y soportes) que permitan verificar el cumplimiento de los requisitos y la información contenida en la hoja de vida al correo electrónico psicologia@unimetro.edu.co
- Elaborar y entregar Carta dirigida a Dirección del Programa de Psicología de la Universidad Metropolitana, donde manifieste su interés de participar en la convocatoria y disponibilidad de viajar y permanecer en el exterior por 12 meses.

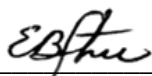
3. CRONOGRAMA

ACTIVIDAD	FECHA
Recepción de documentos hoja de vida con sus respectivos soportes	Del 18 al 24 de mayo 2023
Revisión de Documentos	25 al 26 de mayo 2023
Aplicación de Prueba Psicotécnica	29 de mayo 2023
Assessment center	30 de mayo 2023
Entrevista de Selección	5 de junio 2023
Resultados finales	7 de junio 2023
Proceso de contratación y Presentación de los seleccionados a los coordinadores del proyecto Internacional.	8 al 9 de junio del 2023

4. OBSERVACIONES

Toda la documentación entregada estará sujeta a verificación por parte de la Universidad Metropolitana, cualquier falsedad en los documentos presentados, será causal de eliminación inmediata en cualquier etapa de la convocatoria.

Convocatoria solicitada por: Elisama Beltrán De La Rosa



Elisama Beltrán De La Rosa
Directora del Programa de Psicología

Metodología del proceso de Selección

Siguiendo el cronograma establecido la metodología a seguir sería la siguiente:

1. Aplicación de Prueba Psicotécnica:

Se aplicará la Escala de medición del Proceso de Afrontamiento y Adaptación (Coping Adaptation Processing Scale, CAPS)

Se ha seleccionado esta prueba con el fin de identificar las estrategias de afrontamiento y adaptación que la persona utiliza para hacer frente a situaciones nuevas, difíciles, o críticas que puedan interferir en sus decisiones tomadas y en ocasiones ejecutadas.

Recursos:

Se contará con un profesor del Programa de Psicología que maneje la aplicación, evaluación y emita informes de la misma.

Salón con privacidad – Auditorio del Laboratorio de Observación

Las pruebas en físico de acuerdo al numero de postulantes a la convocatoria

2. Assessment Centre

Método que se utiliza en el proceso de selección, dirigido a valorar y examinar el potencial, las experiencias y capacidades actuales de una persona, así como su posible desarrollo profesional. Sea cual sea su empleo, su cualificación inicial, su puesto en la empresa o su responsabilidad, todo profesional está obligado a aprender constantemente cosas nuevas. Y a su vez, la empresa a conocer el desarrollo y competencias de su personal, en busca de su multioperatividad. Los Assessment aportan, por tanto, una información de doble dirección. La empresa obtiene un conocimiento más profundo de sus profesionales y éstos, a su vez, pueden participar de forma más directa y consciente en su propio desarrollo profesional, toda vez que se produce una toma de conciencia más objetiva de sus propias aptitudes, competencias y limitaciones.

Recursos:

Se contará con un profesor del Programa de Psicología, experto en el área organizacional que maneje el método de Assessment Centre

Salón con privacidad

Lista de chequeo de acuerdo al desarrollo de la actividad

Entrevista de Selección:

Se realizará en el Laboratorio de Observación. Se contará con:

Profesor del área organizacional

Coordinador del Proyecto NOREC

Estudiante de X semestre