

FORMATO DE CONVOCATORIA INTERNA PROFESORES Y EGRESADOS PROYECTO INTERNACIONAL

1. REQUISITOS DEL CARGO

ASPECTOS	CARACTERISTICAS
Cargo:	Profesor investigador con funciones de extensión social.
Descripción del Cargo:	<p>Ser egresado del Programa de Psicología de la Universidad Metropolitana, con posgrado y experiencia certificada en el área social-comunitario y/o ambiental, para trabajar en un proyecto de inmersión laboral en Latinoamérica relacionado con el fortalecimiento de la resiliencia local, fomento del cuidado del medio ambiente y prevención de riesgos derivados de los eventos climáticos extremos. Con habilidades para la adaptación sociocultural en otros contextos, respeto por las diferencias de género, étnicas, religiosas, políticas y de orientación sexual y con disposición de adquirir nuevos conocimiento y capacidades.</p> <p>El profesional debe contar con habilidades de comunicación asertividad para la interacción en ambientes académicos y comunitarios, producción escrita e investigativa.</p>
Programa Académico, Departamento o Dependencia:	Programa de Psicología
No. de personas a contratar:	2
Tipo de Contratación / Periodo:	Tiempo completo con disponibilidad de permanecer 12 meses en el exterior.
Educación/Formación	Profesional en Psicología, Trabajo Social, con especialidad o maestría en desarrollo social
Formación específica o conocimientos adicionales:	Conocimientos de Inglés o portugués
Experiencia:	<p>1. Con experiencia en una o más de las siguientes funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Docencia universitaria -Investigación -Intervención comunitaria <p>2. Máximo 35 años de edad</p> <p>3. Con disponibilidad de viajar y permanecer en el exterior por 12 meses.</p>

2. REQUISITOS PARA LA PRESENTACIÓN DE HOJA DE VIDA DE LOS CANDIDATOS

- Enviar Hoja de Vida y documentos (constancias, certificados y soportes) que permitan verificar el cumplimiento de los requisitos y la información contenida en la hoja de vida al correo electrónico psicologia@unimetro.edu.co
- Elaborar y entregar Carta dirigida a Dirección del Programa de Psicología de la Universidad Metropolitana, donde manifieste su interés de participar en la convocatoria y disponibilidad de viajar y permanecer en el exterior por 12 meses.

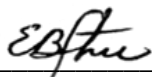
3. CRONOGRAMA

ACTIVIDAD	FECHA
Recepción y revisión de documentos	Del 1 al 17 de marzo del 2024
Aplicación de Prueba Psicotécnica	18 de marzo del 2024
Assessment center	19 de marzo del 2024
Entrevista de Selección	2 de abril del 2024
Resultados finales	4 de abril del 2024
Proceso de contratación y Presentación de los seleccionados a los coordinadores del proyecto Internacional.	Del 22 de julio al 2 de agosto 2024

4. OBSERVACIONES

Toda la documentación entregada estará sujeta a verificación por parte de la Universidad Metropolitana, cualquier falsedad en los documentos presentados, será causal de eliminación inmediata en cualquier etapa de la convocatoria.

Convocatoria solicitada por: Elisama Beltrán De La Rosa



Elisama Beltrán De La Rosa
Directora del Programa de Psicología

Metodología del proceso de Selección

Siguiendo el cronograma establecido la metodología a seguir sería la siguiente:

1. Aplicación de Prueba Psicotécnica:

Se aplicará la Escala de medición del Proceso de Afrontamiento y Adaptación (Coping Adaptation Processing Scale, CAPS)

Se ha seleccionado esta prueba con el fin de identificar las estrategias de afrontamiento y adaptación que la persona utiliza para hacer frente a situaciones nuevas, difíciles, o críticas que puedan interferir en sus decisiones tomadas y en ocasiones ejecutadas.

Recursos:

Se contará con un profesor del Programa de Psicología que maneje la aplicación, evaluación y emita informes de la misma.

Lugar: Auditorio del Laboratorio de Observación, Cámara de Gesell de la Universidad
Las pruebas en físico de acuerdo al número de postulantes a la convocatoria

2. Assessment Centre

Método que se utiliza en el proceso de selección, dirigido a valorar y examinar el potencial, las experiencias y capacidades actuales de una persona, así como su posible desarrollo profesional. Sea cual sea su empleo, su cualificación inicial, su puesto en la empresa o su responsabilidad, todo profesional está obligado a aprender constantemente cosas nuevas. Y a su vez, la empresa a conocer el desarrollo y competencias de su personal, en busca de su multioperatividad. Los Assessment aportan, por tanto, una información de doble dirección. La empresa obtiene un conocimiento más profundo de sus profesionales y éstos, a su vez, pueden participar de forma más directa y consciente en su propio desarrollo profesional, toda vez que se produce una toma de conciencia más objetiva de sus propias aptitudes, competencias y limitaciones.

Recursos:

Se contará con un profesor del Programa de Psicología, experto en el área organizacional que maneje el método de Assessment Centre

Lugar: Auditorio del Laboratorio de Observación, Cámara de Gesell IPS UNIMETRO

Entrevista de Selección:

Se realizará en el Laboratorio de Observación. Se contará con:

Profesor del área organizacional

Coordinador del Proyecto NOREC

PUNTAJE DE RECLUTAMIENTO

Principio de selección:

1. Egresado del Programa de Psicología.
2. Equidad de género

CRITERIOS	ÍTEMS	PUNTAJE		
Formación	Posgrados			
	Especialización	3		
	Maestría	5		
	Doctorado	7		
Experiencia	Experiencia en años	0 - 1	1 -3	4 -7
	Investigativa	0	4	7
	Docencia	0	4	7
	Intervención comunitaria (extensión)	0	4	7
Idiomas¹	Dominio	B	M	A
	Inglés	1	3	5
	Portugués	1	3	5
Producción escrita	Número. y tipo de producción	1-3	4-6	>6
	Artículos científicos	3	5	7
	Otras publicaciones	2	3	6
Interés por Latinoamérica y conocimiento de las organizaciones socias².	Nivel de conocimiento	N	P	A
	Guatemala – FLACSO	0	2	4
	Brasil – USCS	0	2	4
	Colombia - UNIMETRO -	0	3	8
	NOREC	0	2	4
Revisión teórica	Nivel de conocimiento	N	P	A
	Psicología ambiental	0	3	6
	ODS	0	3	6
	Acuerdo de Paris	0	3	6
	Marco de Sendai	0	3	6
Experiencia de vivir en el extranjero	5			
Puntaje máximo	100			

1. B: bueno; M: medio; A: avanzado
2. N: nulo; P: poco; A: avanzado