UNIVERSIDAD METROPOLITANA

FORMATO DE CONVOCATORIA INTERNA PROFESORES Y EGRESADOS PROYECTO INTERNACIONAL

1. REQUISITOS DEL CARGO

ASPECTOS	CARACTERISTICAS
Cargo:	Profesor investigador con funciones de extensión social.
Descripción del Cargo:	Ser egresado del Programa de Psicología de la Universidad Metropolitana, con posgrado y experiencia certificada en el área social-comunitario y/o ambiental, para trabajar en un proyecto de inmersión laboral en Latinoamérica relacionado con el fortalecimiento de la resiliencia local, fomento del cuidado del medio ambiente y prevención de riesgos derivados de los eventos climáticos extremos. Con habilidades para la adaptación sociocultural en otros contextos, respeto por las diferencias de género, étnicas, religiosas, políticas y de orientación sexual y con disposición de adquirir nuevos conocimiento y capacidades. El profesional debe contar con habilidades de comunicación asertividad para la interacción en ambientes académicos y comunitarios, producción escrita e investigativa.
Programa Académico, Departamento o Dependencia:	Programa de Psicología
No. de personas a contratar:	2
Tipo de Contratación / Periodo:	Tiempo completo con disponibilidad de permanecer 12 meses en el exterior.
Educación/Formación	Profesional en Psicología, Trabajo Social, con especialidad o maestría en desarrollo social
Formación específica o conocimientos adicionales:	Conocimientos de Inglés o portugués
Experiencia:	1. Con experiencia en una o más de las siguientes funciones: -Docencia universitaria -Investigación -Intervención comunitaria 2. Máximo 35 años de edad 3. Con disponibilidad de viajar y permanecer en el exterior por 12 meses.

UNIVERSIDAD METROPOLITANA

2. REQUISITOS PARA LA PRESENTACIÓN DE HOJA DE VIDA DE LOS CANDIDATOS

- Enviar Hoja de Vida y documentos (constancias, certificados y soportes) que permitan verificar el cumplimiento de los requisitos y la información contenida en la hoja de vida al correo electrónico psicologia@unimetro.edu.co
- Elaborar y entregar Carta dirigida a Dirección del Programa de Psicología de la Universidad Metropolitana, donde manifieste su interés de participar en la convocatoria y disponibilidad de viajar y permanecer en el exterior por 12 meses.

3. CRONOGRAMA

ACTIVIDAD	FECHA
Recepción de documentos hoja de vida con sus respectivos soportes	Del 1al 8 de marzo del 2024
Revisión de Documentos	Del 11 al 13 de marzo 2024
Aplicación de Prueba Psicotécnica	18 de marzo del 2024
Assessment center	19 de marzo del 2024
Entrevista de Selección	2 de abril del 2024
Resultados finales	4 de abril del 2024
Proceso de contratación y Presentación de los seleccionados a los coordinadores del proyecto Internacional.	Del 22 de julio al 2 de agosto 2024

4. OBSERVACIONES

Toda la documentación entregada estará sujeta a verificación por parte de la Universidad Metropolitana, cualquier falsedad en los documentos presentados, será causal de eliminación inmediata en cualquier etapa de la convocatoria.

Convocatoria solicitada por: Elisama Beltrán De La Rosa

Elisama Beltrán De La Rosa
Directora del Programa de Psicología

UNIVERSIDAD METROPOLITANA

Metodología del proceso de Selección

Siguiendo el cronograma establecido la metodología a seguir sería la siguiente:

1. Aplicación de Prueba Psicotécnica:

Se aplicará la Escala de medición del Proceso de Afrontamiento y Adaptación (Coping Adaptation Processing Scale, CAPS)

Se ha seleccionado esta prueba con el fin de identificar las estrategias de afrontamiento y adaptación que la persona utiliza para hacer frente a situaciones nuevas, difíciles, o críticas que puedan interferir en sus decisiones tomadas y en ocasiones ejecutadas.

Recursos:
Se contará con un profesor del Programa de Psicología que maneje la aplicación, evaluación y emita informes de la misma.
Lugar: Auditorio del Laboratorio de Observación, Cámara de Gesell de la Universidad
Las pruebas en físico de acuerdo al numero de postulantes a la convocatoria

2. Assessment Centre

Método que se utiliza en el proceso de selección, dirigido a valorar y examinar el potencial, las experiencias y capacidades actuales de una persona, así como su posible desarrollo profesional. Sea cual sea su empleo, su cualificación inicial, su puesto en la empresa o su responsabilidad, todo profesional está obligado a aprender constantemente cosas nuevas. Y a su vez, la empresa a conocer el desarrollo y competencias de su personal, en busca de su multioperatividad. Los Assessment aportan, por tanto, una información de doble dirección. La empresa obtiene un conocimiento más profundo de sus profesionales y éstos, a su vez, pueden participar de forma más directa y consciente en su propio desarrollo profesional, toda vez que se produce una toma de conciencia más objetiva de sus propias aptitudes, competencias y limitaciones.

Recursos:
Se contará con un profesor del Programa de Psicología, experto en el área organizacional que maneje el método de Assessment Centre
Lugar: Auditorio del Laboratorio de Observación, Cámara de Gesell IPS UNIMETRO

Entrevista de Selección:
Se realizará en el Laboratorio de Observación. Se contará con:
Profesor del área organizacional
Coordinador del Proyecto NOREC

UNIVERSIDAD METROPOLITANA

PUNTAJE DE RECLUTAMIENTO

Principio de selección:

1. Egresado del Programa de Psicología.
2. Equidad de género

CRITERIOS	ÍTEMS	PUNTAJE		
Formación	**Posgrados**			
	Especialización	3		
	Maestría	5		
	Doctorado	7		
Experiencia	**Experiencia en años**	**0 - 1**	**1 -3**	**4 -7**
	Investigativa	0	4	7
	Docencia	0	4	7
	Intervención comunitaria (extensión)	0	4	7
Idiomas[1]	**Dominio**	**B**	**M**	**A**
	Inglés	1	3	5
	Portugués	1	3	5
Producción escrita	**Número. y tipo de producción**	**1-3**	**4-6**	**>6**
	Artículos científicos	3	5	7
	Otras publicaciones	2	3	6
Interés por Latinoamérica y conocimiento de las organizaciones socias[2].	**Nivel de conocimiento**	**N**	**P**	**A**
	Guatemala – FLACSO	0	2	4
	Brasil – USCS	0	2	4
	Colombia - UNIMETRO -	0	3	8
	NOREC	0	2	4
Revisión teórica	**Nivel de conocimiento**	**N**	**P**	**A**
	Psicología ambiental	0	3	6
	ODS	0	3	6
	Acuerdo de Paris	0	3	6
	Marco de Sendai	0	3	6
Experiencia de vivir en el extranjero		5		
Puntaje máximo		**100**		

1. B: bueno; M: medio; A: avanzado
2. N: nulo; P: poco; A: avanzado